

# Caso de éxito

Toolkit de aprendizaje



## Sokso potencia la transformación digital de todas sus áreas

### El reto

Sensibilizar al equipo de Sokso sobre la importancia de la Transformación Digital (TD) para alinear la visión, objetivos y expectativas de la organización a través del Top Management.

Además, realizar una evaluación interna de los conocimientos y aptitudes digitales de los colaboradores y líderes de Sokso para impulsar el desarrollo de un equipo eficiente, comprometido y capaz de afrontar los retos de la transformación digital.



### El Proceso

La solución propuesta desde Neo consistió en desarrollar tres etapas en el proceso inicial de Transformación Digital (TD) de Sokso:



**Paso 1**  
**Alineamiento inicial**



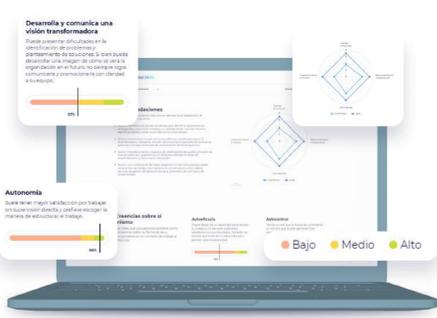
**Paso 2**  
**Inmersión**



**Paso 3**  
**Workshop de Planeamiento**

### Herramientas utilizadas

Se aplicaron 2 tipos de assessments de nuestra plataforma Neo Digital Skills:



#### Digital Assessment

Evaluación que mide el nivel de conocimiento y mindset digital de los colaboradores para aumentar la eficiencia del equipo e identificar sus fortalezas y oportunidades de mejora para la Transformación Digital.



#### Digital Maturity Assessment

Evaluación que permite identificar el nivel de madurez digital de la organización y asegurar los recursos para mejorar la adaptación al cambio.

### Pilares de la Transformación Digital



#### Procesos

Habilitar el desarrollo de habilidades para hacer del cambio un proceso sostenible.



#### Estrategia

¿Qué se quiere lograr y cómo? Mantener viva la conversación entre las diversas áreas de la organización para generar alineación.



#### Personas

Habilitar el desarrollo de habilidades para hacer del cambio un proceso sostenible.



#### Herramientas tecnológicas

Establecer un set de herramientas ICT (Information and Communication Technology) e identificar nuevas prácticas organizacionales.



#### Liderazgo y cultura

Crear comportamientos organizacionales para la autoorganización, la toma de decisiones participativa, experimentación y liderazgo consciente. Desde la alineación estratégica.

### Los resultados

Se identificó el nivel de conocimiento y mindset digital del equipo demostrando el potencial existente para liderar la Transformación Digital de la organización y la necesidad de iniciar actividades que permitan continuar desarrollando y fortaleciendo estas habilidades. Asimismo, se reconocieron las áreas con un nivel de madurez digital más elevado.



### Logremos juntos un caso de éxito

Nuestros consultores te ayudarán a llevar a tu organización al siguiente nivel.

[Contáctanos](#)

